תקנות העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם (חיוב בתשלום בעד הכשרה מקצועית), תשנ"ח-1997

תוכן ענינים

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| [Go](#h1) | הגדרות | סעיף 1 |
| [Go](#h2) | תנאים לחיוב בתשלום בעד הכשרה מקצועית | סעיף 2 |
| [Go](#h3) | תחילה | סעיף 3 |

תקנות העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם (חיוב בתשלום בעד הכשרה מקצועית), תשנ"ח-1997

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 12(ד) ו-25 לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996 (להלן – החוק), ובאישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

1. בתקנות אלה –

הגדרות

"הכשרה מקצועית מוכרת" – הכשרה מקצועית בקורס שנתקיים בו אחד מאלה:

(1) ניתנה בסיומו תעודת גמר, דיפלומה, תעודת השתלמות או תעודת מקצוע, שהיא מוכרת בידי שר העבודה והרווחה;

(2) ניתנים בסיומו רשיון או הסמכה על פי חיקוק;

(3) הוא מתקיים במוסד בעל ניסיון מוכח בהכשרה מקצועית, במשך 20 שעות הוראה לפחות, ובסיומו ניתנת תעודת גמר מטעם המוסד האמור;

"מועמד לעבודה" – מי שמציע לקבלן כוח אדם כי יעסיק אותו לשם עבודה אצל הזולת וטרם החל לקבל שכר, לרבות מי שהועסק בעבר בידי אותו קבלן כוח אדם ונותקו יחסי עובד ומעביד עמו;

"קבלן כוח אדם" – בעל רשיון לעסוק כקבלן כוח אדם לפי סעיף 2 לחוק;

"שעת הוראה" – יחידת לימוד בת 45 דקות רצופות לפחות.

2. לא יקבל קבלן כוח אדם ולא ידרוש ממועמד לעבודה, בדרך כלשהי, תשלום בעד הכשרה מקצועית, אלא אם כן נתקיימו כל אלה:

תנאים לחיוב בתשלום בעד הכשרה מקצועית

(1) היא הכשרה מקצועית מוכרת;

(2) המועמד לעבודה נתן הסכמתו מראש לתשלום בעד ההכשרה המקצועית, בכתב הכולל פרטים אודות ההכשרה המקצועית, לרבות רמתה, היקף שעות ההוראה שלה, נושאיה, טיב ההכרה בה והתנאים לחיוב בתשלום בעדה על פי תקנות אלה;

(3) המועמד לעבודה השלים את ההכשרה המקצועית ובסמוך לכך הציע לו קבלן כוח האדם עבודה בתחום אותה הכשרה, והמועמד לעבודה סירב לקבל את העבודה האמורה או הפסיק מרצונו לעבוד בה לפני תום ארבעה חודשים מן היום שהחל לעבוד בה.

3. תחילתן של תקנות אלה 30 ימים מיום פרסומן ברשומות.

תחילה

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | אליהו ישי  שר העבודה והרווחה |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |